

รูปแบบที่เหมาะสมต่อการพัฒนาการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า ตำบลเกาะจันทร์ อำเภอกะจันทร์ จังหวัดชลบุรี

นายณัฐวุฒิ สวัสดิ์กิตติพงศ์¹

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เทศบาลเมืองปรกฟ้า และเพื่อกำหนดรูปแบบที่เหมาะสมต่อการพัฒนาการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า ผู้ให้ข้อมูลสำคัญประกอบด้วย คณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า พัฒนาการอำเภอกะจันทร์ คณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดชลบุรี ใช้วิธีการคัดเลือกแบบเฉพาะเจาะจง โดยใช้การวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม ผลการวิจัยครั้งนี้ พบว่า การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้านั้น มีความสมบูรณ์แบบครบถ้วนในแง่ของการปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อย่างไรก็ตาม หลังจากกิจกรรมจัดเวทีเพื่อค้นหาปัญหาพบว่า สมาชิกส่วนใหญ่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า ตำบลเกาะจันทร์ อำเภอกะจันทร์ มีข้อจำกัดและปัญหาเกี่ยวกับการพูดและการวางบุคลิกภาพในที่สาธารณะ นอกจากนี้ การประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานยังคงใช้เป็นลักษณะการส่งข้อความ ซึ่งขาดความน่าสนใจ ดังนั้น ผู้วิจัยจึงพัฒนารูปแบบที่เหมาะสมต่อการพัฒนาการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า 2 แนวทาง ดังนี้ 1) การพัฒนาบุคลิกภาพและการพูดในที่สาธารณะ 2) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

คำสำคัญ: การพัฒนาการดำเนินงาน/คณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล/เทศบาล

¹ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ, ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี, E-mail cddchonburilearning@gmail.com

**Appropriate Model of Working Group for Driving the Thai Women Empowerment
Fund of Prok Fa Town Municipality ,Ko Chan Subdistrict,
Ko Chan District, Chonburi Province**

Nattawut Sawaskittipong¹

Abstract

This research aims to study the problems and obstacles in the operation of the Working Group for Driving the Thai Women Empowerment Fund of Prok Fa Town Municipality and to determine an appropriate model for improving this working group. The key informants were the working group members, the Community Development District Head Officer of Ko Chan District, and the Working Group for Driving the Thai Women Empowerment Fund of Chonburi Province. The research employed purposive sampling and a participatory action research method.

The findings revealed that the operations of the Working Group for Driving the Thai Women Empowerment Fund of Prok Fa Town Municipality were well-organized and followed the guidelines for working group operations. However, after conducting a forum to identify the issues, it was found that most members faced challenges related to public speaking and personal presentation. Additionally, the public relations efforts for reporting operating results relied mainly on text messages, which lacked interest. Therefore, the researcher and collaborators developed two strategies to enhance the working group's operations: 1) developing public speaking skills and personal presentation and 2) creating more interesting public relations media.

Keywords: Development of operations/ working group for Driving the Women's Role Development Fund at the subdistrict/municipal level

¹ Human Resource Officer, Professional Level, Chonburi Community Development Learning Center, Email: cddchonburilearning@gmail.com

บทนำ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดตั้งขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ดำเนินงานภายใต้การบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนสำหรับการลงทุน การพัฒนาอาชีพ การสร้างโอกาสในการทำงานและสร้างรายได้ให้กับสตรีไทย ต่อมาวันที่ 29 กรกฎาคม 2557 คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีมติให้โอนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มาดำเนินงานภายใต้การบริหารงานของกรมการพัฒนาชุมชน ภายหลังจากมีการแต่งตั้งคณะรัฐมนตรีในขณะนั้นเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานกองทุนขอด้วยกฎหมาย คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขึ้นใหม่ ในกรมการพัฒนาชุมชน และวันที่ 12 เมษายน 2559 คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ควมรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ดังนั้น กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจึงมาอยู่ในการกำกับดูแลของกรมการพัฒนาชุมชน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2559 กรมการพัฒนาชุมชน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้อำนาจของพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 อาศัยอำนาจตามข้อ 9 คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ตำบล เทศบาลขึ้น เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน ในระดับพื้นที่

คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล/เทศบาล คือ คณะทำงานที่ได้รับ การคัดเลือกกันเองมาจากอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน ๆ ละ 1 คน เว้นแต่ จะมีหมู่บ้าน/ชุมชนในตำบล/เทศบาลไม่ถึง 7 หมู่บ้าน/ชุมชน โดยจะคัดเลือกกันเองให้เหลือตำบล/เทศบาลละ 7 - 9 คน โดยมีพัฒนาการผู้ประสานงานตำบล/เทศบาลเป็นที่ปรึกษา มีโครงสร้างประกอบด้วย หัวหน้าคณะทำงาน คณะทำงาน คณะทำงานและเลขานุการ มีหน้าที่ในการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับตำบล หลากหลายมิติ ได้แก่ การตรวจสอบความถูกต้องของโครงการของสมาชิกที่ยื่นขอกู้ยืมเงินทุน ประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจกับสมาชิกและประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับกองทุน ให้คำแนะนำและเป็นที่ปรึกษาของสมาชิก ประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนและสมาชิกในเขตพื้นที่ ตำบล/เทศบาล ติดตาม การดำเนินงานของกองทุนและสมาชิกในพื้นที่ตำบล/เทศบาล อย่างไรก็ตามวาระการดำรงตำแหน่งของ คณะทำงานขับเคลื่อนฯ นั้นมีอายุ 4 ปี โดยอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันสองวาระไม่ได้ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้าได้มีผลการดำเนินงานที่ประสบ ความสำเร็จ คือ การบริหารการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้การชำระหนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง และไม่มีหนี้เกินกำหนดชำระ ทั้งยังมีการสนับสนุนข้อมูลแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทำให้สามารถ เข้ารับมาตรการจากส่วนกลางได้ตามห้วงเวลาที่กำหนด อย่างไรก็ตามในเบื้องต้นผู้วิจัยได้ศึกษาข้อมูลประกอบกับ

สอบถามถึงปัญหาในการดำเนินงานของคณะทำงานเบื้องต้น พบว่า ยังมีข้อจำกัดในการจัดการความรู้ให้เป็นสัดส่วน การค้นหาคณะทำงานรุ่นต่อไป และการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้มีความน่าสนใจ ผู้วิจัยจึงมีความสนใจในการศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้าในเชิงลึก เพื่อนำไปสู่การกำหนดรูปแบบที่เหมาะสมต่อการพัฒนาการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า ต่อยอดงานขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับตำบลให้มีความยั่งยืนต่อเนื่องได้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า ตำบลเกาะจันทร์ อำเภอกะฉัง จังหวัดชลบุรี
2. เพื่อกำหนดรูปแบบที่เหมาะสมต่อการพัฒนาการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า ตำบลเกาะจันทร์ อำเภอกะฉัง จังหวัดชลบุรี

การทบทวนวรรณกรรม

1. แนวคิดการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม

การวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมเป็นการลงพื้นที่วิจัยโดยกลุ่มบุคคลร่วมกันเรียนรู้เพื่อรู้จักตัวเอง ชุมชน และสิ่งแวดล้อมเพื่อให้เห็นปัญหาและทางแก้โดยการลงมือปฏิบัติด้วยตัวเองจนเกิดองค์ความรู้ ส่วนคำว่าเชิงปฏิบัติการ หมายถึง การปฏิบัติงานในกิจกรรมการพัฒนาที่ควบคู่ไปกับการวิจัย และคำว่า การมีส่วนร่วม หมายถึง การเข้าร่วมอย่างแข็งขันของกลุ่มบุคคลในขั้นตอนต่าง ๆ ของการดำเนินกิจกรรมอย่างหนึ่ง (Kerlinger, 1988) จากแนวคิดทฤษฎีดังกล่าว สามารถสรุปได้ว่า การวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมก็คือ การแสวงหาความรู้ ความจริงที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ ตรวจสอบได้ โดยวิธีการทางวิทยาศาสตร์ ซึ่งมีกลุ่มบุคคลเข้ามาร่วมกันเรียนรู้เพื่อรู้จักตัวเอง ชุมชน สิ่งแวดล้อม ให้เห็นปัญหาของตัวเองและเห็นทางแก้หรือทางออกจากปัญหาโดยลงมือปฏิบัติจริง ได้ผลจริง แก้ปัญหาได้จริง

2. แนวคิดทฤษฎีการบริหารจัดการ

ความหมายของการบริหาร การบริหาร (Administration) หมายถึง การใช้ศาสตร์และศิลป์ของบุคคลตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป ร่วมมือกันดำเนินกิจกรรม หรืองานให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ โดยอาศัยกระบวนการ และทรัพยากรทางการบริหารเป็นปัจจัยอย่างประหยัดและให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ธงชัย สันติวงษ์ (2543) กล่าวว่า หลักการบริหารจัดการ (4'M) ประกอบด้วยปัจจัยพื้นฐานสำคัญที่จะทำให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย ดังนี้ 1) คน (Man) เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีผลต่อความสำเร็จเป็นอย่างมากเพราะการดำเนินงาน การบริหารหรือจัดการธุรกิจ หรือควบคุมเครื่องจักรกลในการผลิตต่าง ๆ ต้อง

อาศัยคนเป็นหลักในการสร้างสรรค์คุณภาพงาน 2) เงินทุน (Money) เป็นปัจจัยที่สำคัญที่ช่วยสนับสนุนให้ได้ซึ่งทรัพยากรการจัดการอื่น ๆ ช่วยให้ธุรกิจดำเนินไปอย่างราบรื่น เพราะเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินการจัดให้ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย เงินทุน ที่นำมาใช้ในรูปแบบของการซื้อเครื่องจักรสร้างอาคารและซื้อวัตถุดิบ เป็นต้น 3) เครื่องจักรและวัตถุดิบ (Material) เครื่องจักรเป็นทรัพย์สินถาวรที่ใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการแก่ลูกค้า ส่วนวัตถุดิบ คือ วัตถุดิบและวัสดุสิ่งของต่าง ๆ ที่จะนำมาใช้ในกระบวนการผลิต วัตถุดิบ ควรจะอยู่ใกล้กับสถานประกอบการเพื่อความสะดวกในการขนส่ง และความมั่นใจในการมีวัตถุดิบป้อนให้โรงงานตลอดปี 4) การบริหารจัดการ (Management) เป็นการดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ตั้งแต่การวางแผน การจัดองค์การ การบริหาร พนักงาน การอำนวยความสะดวกและควบคุม โดยนำทรัพยากรที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อให้ธุรกิจบรรลุความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้

3. แนวคิดทฤษฎีการมีส่วนร่วม

แนวคิดทฤษฎีการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของบุคลากรที่นำมาใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ เป็นทฤษฎีที่มีส่วนเกี่ยวข้องและเชื่อมโยงกับการมีส่วนร่วม (อดิฉันท์ บัวภักดี, 2552) ทฤษฎีสองปัจจัยของ เฮอริเบิร์ก (Hertzberg) เป็นทฤษฎีการจูงใจที่เกี่ยวข้องและสามารถโยงไปสู่กระบวนการมีส่วนร่วมได้เป็นแนวคิดเกี่ยวกับการจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความพึงพอใจ ทฤษฎีนี้เชื่อว่าผู้ปฏิบัติงานจะปฏิบัติงานได้ผลดีมีประสิทธิภาพ ย่อมขึ้นอยู่กับความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน เพราะเขาจะเพิ่มความสนใจในงานและมีความรับผิดชอบ กระตือรือร้นที่จะทำงานซึ่งเป็นการเพิ่มผลผลิตของงานให้มากขึ้น ในทางตรงกันข้ามหากผู้ปฏิบัติงานไม่พึงพอใจในการทำงานก็จะเกิดความท้อถอยในการทำงานและทำให้ผลงานออกมาไม่มีประสิทธิภาพ ทฤษฎีดังกล่าวสอดคล้องกับการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของบุคลากรในองค์กร กล่าวคือ ถ้าบุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานได้ร่วมคิดตัดสินใจ จะส่งผลให้บุคลากรในองค์กรเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของในกิจกรรมมากขึ้น ทำให้ประสบผลสำเร็จในการพัฒนาได้ นอกจากนี้ทฤษฎีการสร้างผู้นำก็มีความสำคัญ คือ ผู้มีอำนาจที่ดี (Positive Leader) มักจะนำการเคลื่อนไหวในการทำงานอยู่เสมอ ในขณะที่ผู้มีอำนาจที่ไม่ดี (Negative Leader) จะไม่มีผลงานที่สร้างสรรค์เลย การสร้างผู้มีอำนาจหรือผู้นำจะช่วยจูงใจให้บุคลากรเต็มใจที่จะทำงานเพื่อให้งานบรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกัน เนื่องจากผู้นำเป็นผู้ที่มีความสำคัญในการจูงใจและรวมกลุ่มคน ดังนั้น ทฤษฎีสองปัจจัยนี้จึงมีส่วนเกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร เพราะทำให้เกิดการมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือร่วมมือร่วมแรงกันในการทำงานอย่างมีคุณภาพ แสดงให้เห็นถึงการมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ของบุคลากรและผู้นำร่วมกัน ซึ่งกระบวนการมีส่วนร่วมจะต้องมีผู้นำที่ดีอันจะนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรได้

4. แนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

วัตถุประสงค์ของกองทุน

1) เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรี และองค์กรของสตรี

2) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพหรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม

3) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี

4) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรีตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

ข้อมูลทั่วไปของคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า ตำบลเกาะจันทร์ อำเภอกะจันทร์ จังหวัดชลบุรี

โครงสร้างคณะกรรมการ

คณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า มีคำสั่งแต่งตั้ง ที่ 331/2563 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2563 จำนวน 9 ราย ประกอบด้วย หัวหน้าคณะกรรมการ คณะทำงานและเลขานุการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ และคณะทำงาน 6 ราย

คณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า มีบทบาทหน้าที่ดังนี้

- 1) ตรวจสอบความถูกต้องของโครงการของสมาชิกที่ยื่นขอกู้เงินยืมในเบื้องต้น
- 2) ประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจกับสมาชิกและประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับกองทุน
- 3) ให้คำแนะนำและเป็นที่ปรึกษาของสมาชิก
- 4) ประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนและสมาชิกในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล
- 5) ติดตามการดำเนินงานของกองทุนและสมาชิกในพื้นที่ตำบล/เทศบาล
- 6) รายงานผลการดำเนินการ ปัญหา และอุปสรรค
- 7) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อบังคับ หรือตามที่ กกส. อกส.จ. อกส.อ. มอบหมาย

แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการ

- 1) ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนฯ (3 เดือน/ครั้ง)
- 2) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- 3) อนุมัติเงินอุดหนุนและเงินทุนหมุนเวียน
- 4) ติดตามการดำเนินงานโครงการที่ได้รับเงินกู้
- 5) สนับสนุนส่งเสริมอาชีพแก่สมาชิก

- 6) นำเสนอปัญหาในที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ
- 7) ส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างอาชีพ และรายได้แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- 8) มีการสนับสนุนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในเทศบาล ให้ขึ้นทะเบียนผู้ผลิตผู้ประกอบการ OTOP
- 9) ส่งเสริมช่องทางการตลาดให้กับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- 10) ส่งเสริมสมาชิกกองทุนฯ ให้ประกอบอาชีพและดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- 11) การส่งเสริมให้สมาชิกประเภทองค์กรขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี

ระเบียบวิธีวิจัย

คณะวิจัยใช้ระเบียบวิธีการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม โดยใช้กระบวนการ PAOR ตามแนวคิดของเคมมิสและแมคแทกกาท (Kemmis & Mc Taggart, 1990) โดยอาศัยการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มของผู้วิจัย ผู้ร่วมวิจัย และผู้ให้ข้อมูลสำคัญ เป็นกระบวนการที่ประกอบด้วย 4 ขั้นตอน คือ

1. ขั้นวางแผน (Planning) ดำเนินการโดยการศึกษาแนวทางการดำเนินงานคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า ตำบลเกาะจันทร์ อำเภอกะฉัง จังหวัดชลบุรี

- 1) ด้านบุคคล 2) ด้านการบริหารจัดการ 3) ด้านการมีส่วนร่วม จัดเวทีเพื่อร่วมกันสำรวจ ค้นหาปัญหาความต้องการของคณะทำงานนำไปสู่การกำหนดโจทย์เพื่อสร้างเครื่องมือแก้ไขปัญหาร่วมกัน โดยการสนทนากลุ่มวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง โดยใช้เครื่องมือ SWOT Analysis ใช้ตารางจัดลำดับความสำคัญ ความจำเป็นเร่งด่วนในการพัฒนาเพื่อนำมากำหนดแนวทางการพัฒนาเครื่องมือและทดสอบ เพื่อสร้างรูปแบบ (Model)

2. ขั้นปฏิบัติ (Action) ดำเนินการโดยการจัดทำเวทีฝึกอบรมให้ความรู้ การพัฒนาบุคลิกภาพและการพัฒนาการพูดในที่สาธารณะ เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจ และความเป็นมืออาชีพในการเป็นวิทยากร การพูดในที่ชุมชน การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และการเขียนข่าวโดยใช้โปรแกรม Canva เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ผลการดำเนินงานให้มีความน่าสนใจ กระชับ เข้าใจง่าย บรรยาย และเป็นครูพาทำ พร้อมทำกิจกรรม Workshop ฝึกปฏิบัติโดยมีแบบฝึกหัด คือ โจทย์การพูดในที่สาธารณะและการทำข่าวประชาสัมพันธ์ โดยใช้โปรแกรม Canva

3. ขั้นสังเกตการณ์ (Observation) ดำเนินการโดยการติดตามผลการเป็นวิทยากรสนับสนุนโครงการทำผ้า Eco - Print ระหว่างวันที่ 18 - 19 พฤษภาคม 2567 ณ ศาลาประชาคม อำเภอกะฉัง จังหวัดชลบุรี ซึ่งเป็นโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดชลบุรี

4. ขั้นสะท้อนผล (Reflection) ดำเนินการประชุมสรุปผลการทดลองรูปแบบการพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยการประชุมเชิงปฏิบัติการ

เพื่อนำเสนอผลรูปแบบ เครื่องมือที่ใช้ในขั้นตอนนี้ ได้แก่ แบบบันทึกการประชุม แบบประเมินความพึงพอใจ
สรุปผลการดำเนินงาน สรุปผลการเรียนรู้ และข้อเสนอแนะ

ผลการศึกษา

ระเบียบวิธีการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม โดยใช้กระบวนการ PAOR ตามแนวคิดของ
เคมมิสและแมคทาเกาท (Kemmis & Mc Taggart, 1990) โดยอาศัยการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มของผู้วิจัย
ผู้ร่วมวิจัย และผู้ให้ข้อมูลสำคัญ เป็นกระบวนการที่ประกอบด้วยขั้นตอน ดังนี้

1. ขั้นวางแผน (Planning) ในขั้นตอนนี้พบว่า แนวทางการดำเนินงานคณะทำงานขับเคลื่อน
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า ตำบลเกาะจันทร์ อำเภอกะเปอร์ จังหวัดชลบุรี
มีการดำเนินงานตามกรอบแนวทางที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางเอาไว้
ทุกประการ ทั้งยังสามารถบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภายในคณะทำงานให้สามารถร่วมกันขับเคลื่อน
การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีภายในพื้นที่เทศบาลเมืองปรกฟ้าให้เกิดเป็นรูปธรรมมีผลงานที่ชัดเจน
เช่น การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด การบริหาร
โครงการที่สมาชิกกู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนไม่ให้เกิดความเสียหายและยังสามารถส่งเสริมอาชีพให้แก่สมาชิก
ส่งเสริมการจดทะเบียน OTOP สร้างช่องทางการตลาดแก่สมาชิก เป็นต้น

ในส่วนของการค้นหาปัญหา โดยใช้เครื่องมือ SWOT Analysis มีประเด็นดังต่อไปนี้ **ด้านจุดแข็ง**
คณะทำงานมีองค์ความรู้ มีความเข้าใจในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีความสามัคคีในการทำงาน
มี Teamwork ที่ดี ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เข้าใจในบริบทของทีมงานแต่ละคน แบ่งบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจน
มีความเสียสละ มีการประสานงานบูรณาการร่วมกับผู้นำ ทุกภาคส่วน และภาคีเครือข่ายร่วมสนับสนุนงาน
มีการติดตามงานอย่างต่อเนื่อง **ด้านจุดอ่อน** เนื่องด้วยคณะทำงานขับเคลื่อนฯ จะครบกำหนดตามวาระในเดือน
กันยายน 2567 และด้วยภารกิจงานที่อาจจะมีย่อจำกัดในเรื่องของระเบียบการทำงาน ทำให้คณะทำงานขับเคลื่อนฯ
ชุดปัจจุบันขาดแรงจูงใจ และขวัญกำลังใจในการทำงาน อีกทั้งยังขาดการสานงานต่อของคณะทำงานชุดใหม่
ด้วยการทำงานขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีนั้น ต้องอาศัยความรู้ ความเข้าใจ ทั้งในบริบทของพื้นที่
และข้อกฎหมาย ซึ่งเป็นเรื่องที่ยุ่งยากและซับซ้อน ทำให้คณะทำงานชุดใหม่ไม่เข้ามาสานงานต่อ **ด้านโอกาส**
ประกอบด้วย กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำสร้างโอกาสสร้างอาชีพ
สร้างรายได้แก่สมาชิกได้ มี 7 ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง บูรณาการร่วมกับภารกิจงานอื่น (คชานุรักษ์, OTOP)
มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานจากหน่วยงานอื่น (ท้องถิ่น, เกษตร, EEC ฯลฯ) **ด้านอุปสรรค** ข้อระเบียบ
เกี่ยวกับการดำเนินงานไม่สอดคล้องกับการทำงานในพื้นที่ กองทุนยังขาดสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ
แก่คณะทำงานขับเคลื่อนฯ มีการกำหนดเป้าหมายการปล่อยกู้เงินทุนหมุนเวียนเกินความต้องการของพื้นที่ ทำให้
อำเภอต้องเร่งการหาสมาชิกมากู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนเพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด (นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

จากจังหวัด) แนวทางหลักเกณฑ์อนุมัติของจังหวัด งบประมาณไม่เพียงพอ การปล่อยกู้เกินความต้องการของพื้นที่ นโยบายการจัดสรรงบประมาณจากจังหวัด (เงินอุดหนุน) จากการวิเคราะห์โดยใช้เครื่องมือ SWOT Analysis จำแนกปัญหาและความต้องการของคณะทำงานได้ ดังต่อไปนี้

ประเด็นแนวทางการพัฒนาการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า พบว่า คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้าบางคนยังมีข้อจำกัดในเรื่องการความมั่นใจในการพูดในที่สาธารณะ ทักษะการเล่าเรื่อง ลำดับเหตุการณ์ให้มีความชัดเจน บุคลิกในการยืนพูดในที่สาธารณะ อีกทั้งยังขาดเทคนิคในการสื่อสารผลงานให้มีความน่าสนใจ น่าติดตาม ดังนั้นคณะผู้วิจัย ผู้ร่วมวิจัย และผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า 2 แนวทาง ดังนี้ 1) การพัฒนาบุคลิกภาพ และการพัฒนาการพูดในที่สาธารณะ เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจ และความเป็นมืออาชีพในการเป็นวิทยากร การพูดในที่ชุมชน 2) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และการเขียนข่าวโดยใช้โปรแกรม Canva เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ผลการดำเนินงานให้มีความน่าสนใจ กระชับ เข้าใจง่าย ด้วยการบรรยายและเป็นครูพาทำ และมีการจัดให้ทำ Workshop ฝึกปฏิบัติโดยมีแบบฝึกหัด คือ โจทย์การพูดในที่สาธารณะและการทำข่าวประชาสัมพันธ์โดยใช้โปรแกรม Canva

2. ขั้นปฏิบัติ (Action) ดำเนินการโดยการจัดการความรู้ด้านการพัฒนาบุคลิกภาพและการพัฒนาการพูดในที่สาธารณะ และการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และการเขียนข่าวโดยใช้โปรแกรม Canva ผ่านการจัดเวทีชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice) ด้วยกระบวนการจัดการความรู้ สร้างองค์ความรู้ตามแนวคิดและหลักการ การเรียนรู้เกิดได้ทุกแห่ง ทุกสถานที่ โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านการสนทนาพูดคุยผ่านประสบการณ์ของผู้ปฏิบัติจริง เพื่อสร้างเป็นรูปแบบการพัฒนากลุ่มเป้าหมาย ทั้งนี้ ด้วยข้อจำกัดทางงบประมาณและระยะเวลา ทีมวิจัยจึงได้เสนอวิทยากรจากศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี ผู้มีประสบการณ์ในการฝึกอบรมในรายวิชาการพัฒนาบุคลิกภาพ และการพัฒนาการพูดในที่สาธารณะ และการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และการเขียนข่าวโดยใช้โปรแกรม Canva

กิจกรรมการพัฒนาบุคลิกภาพ และการพัฒนาการพูดในที่สาธารณะเพื่อเสริมสร้างความมั่นใจ และความเป็นมืออาชีพในการเป็นวิทยากร การพูดในที่ชุมชน ภายใต้เวลาและงบประมาณที่จำกัด จึงดำเนินการภายในระยะเวลา 2 ชั่วโมง มีเนื้อหาประกอบด้วย การแนะนำทรีน การละลายพฤติกรรม จำนวน 1 ชั่วโมง การเรียนรู้ภาคทฤษฎี จำนวน 1 ชั่วโมง และการฝึกปฏิบัติ โดยกำหนดหัวข้อและสถานการณ์การพูดในที่สาธารณะให้กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 1 ชั่วโมง

กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และการเขียนข่าวเพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ผลการดำเนินงานให้มีความน่าสนใจ กระชับ เข้าใจง่าย ภายใต้เวลาและงบประมาณที่จำกัด จึงดำเนินการภายในระยะเวลา 2 ชั่วโมง มีเนื้อหาประกอบด้วย การแนะนำทรีนและการเรียนรู้ภาคทฤษฎี จำนวน 1 ชั่วโมง และการฝึกปฏิบัติโดยการให้กลุ่มเป้าหมายทดลองใช้โปรแกรม Canva เขียนสรุปข่าว การดำเนินงานของ

คณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า โดยให้ใช้ Template เดียวกันทั้งหมด จำนวน 1 ชั่วโมง โดยมีช่วงการสรุปกิจกรรมทั้ง 2 กิจกรรม และให้กลุ่มเป้าหมายซักถามในช่วงท้าย

3. ขั้นตอนการสังเกต (Observation) ดำเนินการโดยการทดลองติดตามผลการเป็นวิทยากรของ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพผ่านทั้งสอง กิจกรรมในขั้นตอนปฏิบัติ (Action) แล้ว สนับสนุนโครงการทำผ้า Eco - Print ระหว่างวันที่ 18 - 19 พฤษภาคม 2567 ณ ศาลาประชาคมที่ว่าการอำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี ซึ่งเป็นโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดชลบุรี เครื่องมือที่ใช้ คือ แบบบันทึกการสังเกต การให้คะแนนการเป็นวิทยากร ตามแบบฟอร์มที่ผู้วิจัยกำหนด เพื่อกำหนดรูปแบบการพัฒนาการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี ในขั้นตอนนี้ผู้วิจัยพบว่า อีกหนึ่งปัจจัยที่สำคัญสำหรับการพูดในที่สาธารณะ คือ ระยะเวลา ในการฝึกฝนและประสบการณ์ในการพูดในที่สาธารณะ เนื่องด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี บางคนแม้จะสามารถผ่านการ Workshop หลังเรียนรู้การพัฒนาบุคลิกภาพ และการพัฒนาการพูดในที่สาธารณะ เรียบร้อยแล้ว แต่เมื่อต้องเป็นวิทยากร ณ สถานการณ์จริงก็ยังคงมีความประหม่าและลืมหื้มพูดของตนในบางครั้ง เช่นเดียวกันกับการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และการเขียนข่าวโดยใช้โปรแกรม Canva คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ยังคงต้องใช้เวลาฝึกฝนในการใช้โปรแกรมให้คล่อง เพราะถึงแม้จะเป็นโปรแกรมสำเร็จรูปแต่การใช้โปรแกรม ในมือถือนั้นยังมีข้อจำกัดเรื่องของขนาดของวัตถุ ซึ่งประเด็นนี้อาจแก้ไขได้ด้วยการใช้โปรแกรม Canva ในคอมพิวเตอร์

4. ขั้นสะท้อนผล (Reflection) ดำเนินการประชุมสรุปผลการทดลองรูปแบบการพัฒนา แนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อนำเสนอผลรูปแบบ เครื่องมือที่ใช้ในขั้นตอนนี้ได้แก่ แบบบันทึกการประชุม สรุปผลการดำเนินงาน สรุปผล การเรียนรู้ และข้อเสนอแนะ เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงรูปแบบการพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีความสมบูรณ์ต่อไป ขั้นตอนนี้ผู้วิจัยพบว่า คณะทำงาน ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้ามีความมั่นใจในการพูดในที่สาธารณะมากขึ้น และสามารถจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้วยโปรแกรม Canva ออกมาได้ดี อย่างไรก็ตามควรมี การต่อยอดการพัฒนาในเรื่องของการเขียนข่าวสรุปความและการจัดการองค์ความรู้เพิ่มเติม เพื่อให้การทำสื่อ ประชาสัมพันธ์นั้นมีความกระชับและน่าสนใจยิ่งขึ้น

การอภิปรายผล

1. การดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า ตำบลเกาะจันทร์ อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี

การดำเนินงานคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า ตำบลเกาะจันทร์ อำเภอกะฉัง จังหวัดชลบุรี มีการดำเนินงานตามกรอบแนวทางที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดแนวทางเอาไว้ทุกประการ ทั้งยังสามารถบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภายใน คณะทำงานให้สามารถร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีภายในพื้นที่เทศบาล เมืองปรกฟ้าให้เกิดเป็นรูปธรรมมีผลงานที่ชัดเจน เช่น การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระให้เป็นไปตาม เป้าหมายที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด การบริหารโครงการที่สมาชิกกู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนไม่ให้เกิดความเสียหาย และยังสามารถส่งเสริมอาชีพให้แก่สมาชิก ส่งเสริมการจดทะเบียน OTOP สร้างช่องทางการตลาดแก่สมาชิก เป็นต้น อย่างไรก็ตามเมื่อคณะผู้วิจัย ผู้ร่วมวิจัย และผู้ให้ข้อมูลสำคัญ ได้จัดเวทีเพื่อร่วมกันสำรวจ ค้นหาปัญหา ความต้องการของคณะทำงานนำไปสู่การกำหนดโจทย์เพื่อสร้างเครื่องมือแก้ไขปัญหาร่วมกัน โดยการสนทนากลุ่ม วิเคราะห์จุดอ่อนจุดแข็งโดยใช้เครื่องมือ SWOT Analysis ใช้ตารางจัดลำดับความสำคัญ ความจำเป็นเร่งด่วน ในการพัฒนาเพื่อนำมากำหนดแนวทางการพัฒนาเครื่องมือและทดสอบ เพื่อสร้างรูปแบบ (Model) แนวทาง การพัฒนาการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า พบว่า คณะทำงาน ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า บางคนยังมีข้อจำกัดในเรื่องความมั่นใจในการพูด ในที่สาธารณะ ทักษะการเล่าเรื่อง ลำดับเหตุการณ์ให้มีความชัดเจน บุคลิกในการยืนพูดในที่สาธารณะ อีกทั้งยังขาดเทคนิคในการสื่อสารผลงานให้มีความน่าสนใจ น่าติดตาม จึงได้วางแนวทางการพัฒนาการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า 2 แนวทาง ดังนี้ 1) การพัฒนาบุคลิกภาพ และการพัฒนาการพูด ในที่สาธารณะเพื่อเสริมสร้างความมั่นใจ และความเป็นมืออาชีพในการเป็นวิทยากร การพูดในที่ชุมชน 2) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และการเขียนข่าวโดยใช้โปรแกรม Canva เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ ผลการดำเนินงานให้มีความน่าสนใจ กระชับ เข้าใจง่าย ด้วยการบรรยายและเป็นครูพาทำ และมีการจัดให้ทำ Workshop ฝึกปฏิบัติโดยมีแบบฝึกหัด คือ โจทย์การพูดในที่สาธารณะและการทำข่าวประชาสัมพันธ์โดยใช้โปรแกรม Canva

2. รูปแบบที่เหมาะสมต่อการพัฒนาการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า ตำบลเกาะจันทร์ อำเภอกะฉัง

คณะผู้วิจัย ผู้ร่วมวิจัย และผู้ให้ข้อมูลสำคัญ ร่วมกำหนดแนวทางการพัฒนาการขับเคลื่อน การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า โดยพิจารณาจากความต้องการการพัฒนาตนเอง ของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า กำหนดได้ 2 แนวทาง ดังนี้ 1) การพัฒนาบุคลิกภาพและการพัฒนาการพูดในที่สาธารณะ เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจ และความเป็นมืออาชีพ ในการเป็นวิทยากรการพูดในที่ชุมชน 2) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และการเขียนข่าวโดยใช้โปรแกรม Canva เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ผลการดำเนินงานให้มีความน่าสนใจ กระชับ เข้าใจง่าย ด้วยการบรรยาย และเป็นครูพาทำ และมีการจัดให้ทำ Workshop ฝึกปฏิบัติโดยมีแบบฝึกหัด คือ โจทย์การพูดในที่สาธารณะ และการทำข่าวประชาสัมพันธ์โดยใช้โปรแกรม Canva

กิจกรรมการพัฒนาบุคลิกภาพ และการพัฒนาการพูดในที่สาธารณะเพื่อเสริมสร้างความมั่นใจ และความเป็นมืออาชีพในการเป็นวิทยากร การพูดในที่ชุมชน เป็นเวทีสำหรับฝึกฝนแก่คณะทำงานที่ยังขาดความมั่นใจให้มีพื้นที่ได้แสดงออก ซึ่งคณะทำงานทุกท่านสามารถนำเสนอการพูดในที่สาธารณะออกมาได้ดี ตรงประเด็น มีความมั่นใจ และมีน้ำเสียงที่เหมาะสมกับสถานการณ์ตามที่ได้รับมอบหมาย อย่างไรก็ตามภายใต้เวลาและงบประมาณที่จำกัด จึงดำเนินการภายในระยะเวลา 3 ชั่วโมง มีเนื้อหาประกอบไปด้วย การแนะนำทฤษฎีการละลายพฤติกรรม จำนวน 1 ชั่วโมง การเรียนรู้ภาคทฤษฎี จำนวน 1 ชั่วโมง และการฝึกปฏิบัติ โดยกำหนดหัวข้อและสถานการณ์การพูดในที่สาธารณะให้กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 1 ชั่วโมง

กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และการเขียนข่าวโดยใช้โปรแกรม Canva เพื่อประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้ผลการดำเนินงานให้มีความน่าสนใจ กระชับ เข้าใจง่าย ภายใต้เวลาและงบประมาณที่จำกัด จึงดำเนินการภายในระยะเวลา 3 ชั่วโมง มีเนื้อหาประกอบไปด้วย การแนะนำทฤษฎีและการเรียนรู้ภาคทฤษฎี จำนวน 2 ชั่วโมง และการฝึกปฏิบัติโดยการให้กลุ่มเป้าหมายทดลองใช้โปรแกรม Canva เขียนสรุปข่าว การดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า โดยให้ใช้ Template เดียวกันทั้งหมด จำนวน 1 ชั่วโมง โดยมีช่วงการสรุปกิจกรรมทั้ง 2 กิจกรรม และให้กลุ่มเป้าหมายซักถามในช่วงท้าย

จากการทดสอบรูปแบบที่เหมาะสมต่อการพัฒนาการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาลเมืองปรกฟ้า ตำบลเกาะจันทร์ อำเภอเกาะจันทร์ คณะผู้วิจัยพบว่าอีกหนึ่งปัจจัยที่สำคัญสำหรับการพูดในที่สาธารณะ คือ ระยะเวลาในการฝึกฝนและประสบการณ์ในการพูดในที่สาธารณะ เนื่องด้วยคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีบางคนแม้จะสามารถผ่านการทำกิจกรรม Workshop หลังเรียนรู้การพัฒนาบุคลิกภาพและการพัฒนาการพูดในที่สาธารณะเรียบร้อยแล้ว แต่เมื่อต้องเป็นวิทยากร สถานการณ์จริงก็ยังคงมีความประหม่าและลืมหืมของตนในบางครั้ง แตกต่างจากตอนทำกิจกรรม Workshop ซึ่งมีบรรยากาศอยู่ในห้องประชุมและมีแต่คนคุ้นเคย เช่นเดียวกันกับการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และการเขียนข่าวโดยใช้โปรแกรม Canva คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ยังคงต้องใช้เวลาฝึกฝนในการใช้โปรแกรมให้คล่อง เพราะถึงแม้จะเป็นโปรแกรมสำเร็จรูป แต่การใช้โปรแกรมในมือถือยังคงมีข้อจำกัดเรื่องขนาดของวัตถุ ซึ่งประเด็นนี้อาจแก้ไขได้ด้วยการใช้โปรแกรม Canva ในคอมพิวเตอร์ซึ่งมีขนาดใหญ่และสามารถมองเห็นได้ง่ายกว่า โดยคณะทำงานขับเคลื่อนฯ อาจจะมอบหมายให้คณะทำงานผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ รับหน้าที่เป็นผู้ทำข่าวประชาสัมพันธ์ของคณะทำงานเพื่อความคล่องตัวในการทำงาน

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1.1 ควรมีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในทุกระดับ

1.2 เจ้าหน้าที่ควรมีการตรวจประเมินคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อซักซ้อมและทบทวนแนวทางการดำเนินงาน พร้อมชี้แจงการดำเนินงานในแต่ละปีเพื่อสร้างการรับรู้ร่วมกัน

2. ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ

2.1 ควรมีการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม

2.2 จัดเวทีทบทวนองค์ความรู้เพื่อขยายผลไปยังอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน เพื่อให้เกิดความสนใจในการร่วมกันดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเป็นการเตรียมความพร้อมในการเป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในอนาคต

3. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

ควรมีการศึกษาเปรียบเทียบรูปแบบการพัฒนาการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับตำบล/เทศบาล และระดับจังหวัด

เอกสารอ้างอิง

- โกวิทย์ พวงงาม. (2553). *การจัดการตนเองของชุมชนและท้องถิ่น*. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2543). *องค์การและการบริหาร* (พิมพ์ครั้งที่ 11). ไทยวัฒนาพานิชย์.
- ภิรวัฒน์ นนทะโชติ. (2560). *การพัฒนารูปแบบการดำเนินงานเพื่อการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับตำบลที่เอื้อต่อสตรีกลุ่มชาติพันธุ์ ในเขตพื้นที่ภาคเหนือตอนบนของประเทศไทย*. คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์.
- เยาวามาลย์ จ้อยจุฬี. (2542). *การมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่นต่อการจัดการมูลฝอย: ศึกษาเฉพาะกรณีเทศบาลตำบลแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี* (วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบาย และการวางแผนสังคม คณะศิลปศาสตร์). มหาวิทยาลัยเกริก.
- วงค์นภา นามวงศ์ และ ศิวัช ศรีโศภางกุล. (2562). *การศึกษาความสำเร็จในการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรณีศึกษาอำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น*. *วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์*.
- วรารุณี องค์กร และ ชาญชัย จิวจินดา. (2563). *ผลสำเร็จของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี: กรณีศึกษาอำเภอขามเฒ่าบุรี จังหวัดกำแพงเพชร*. *วารสารนวัตกรรมการบริหารและการจัดการ*, 8(2), 23 - 32.
- สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน. (2559). *ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559*. กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย.
- สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน. (2559). *หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559*. กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย.
- อดิพันธ์ บัวภักดี. (2552). *รายงานพิเศษผลงานการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยในการอนุรักษ์และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว*. *จุลสารการท่องเที่ยว*.